

**一般企業向け  
人材育成カリキュラム  
ベーシック版**

● リーダーシップ研修  
～事例研究 八甲田山 死の彷徨～

**JMI**

**株式会社 日本マネジメント協会（中部）**

**JAPAN MANAGEMENT INSTITUTE**

〒464-0075 名古屋市千種区内山3-10-17 今池セントラルビル4F

TEL 052-745-6010 FAX 052-732-0010

MAIL [jmi.145@aioros.ocn.ne.jp](mailto:jmi.145@aioros.ocn.ne.jp) URL <http://www.jmi-web.co.jp>

# 事例研究 ～「八甲田山 死の彷徨」に学ぶ～

## 研修目的

急速に変化している厳しい環境の中、管理監督職にとって意識と行動の転換が必要不可欠な重要事項となっております。当研修では管理監督職として視野を広げ、管理行動の展開のもとに部下メンバーに強く働きかけて組織総合力をいかに発揮するか、「八甲田山 死の彷徨」を題材に実践的リーダーシップのあり方について研究するものです。

## 研修内容

対象者:管理・監督者

	第 1 日 目	第 2 日 目
9:00	<b>開講 オリエンテーション</b> <b>1. 管理監督職に求められる資質と能力</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 管理監督職に求められる「人間力」と時代に対応するための「基本スタンス」</li> <li>2) 管理監督職に期待される主な能力</li> <li>3) 管理監督職としての意識革新と行動変容                     <ul style="list-style-type: none"> <li>● 事例紹介 ～明日を捉えるために～</li> <li>● 発想力を高める</li> </ul> </li> </ol>	<b>4. 研究成果の展示発表と共有化</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 展示発表の準備</li> <li>● グループ別成果発表</li> </ul> <p style="text-align: center;">↓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 相互評価</li> <li>● コメント</li> </ul> <p style="text-align: center;">～八甲田山から学ぶ</p> <p style="text-align: right;">真のリーダーの姿とは～</p>
12:00		
13:00	<b>2. 対人適応能力のスキルアップ</b> <b>～人を見抜く“行動の座標軸”～</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 自分を知る ～自己の行動傾向パターンの把握～</li> <li>2) 他者を知る ～部下の行動分析と理解～</li> <li>3) 対人適応事例研究</li> </ol> <b>3. 「八甲田山 死の彷徨」に学ぶ</b> <b>(グループ共同研究)</b> <b>～実践的リーダーシップを明らかにする～</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 事実整理と共有化</li> <li>2) 徳島隊の成功要因と神田隊の失敗要因</li> <li>3) ケースから学ぶ</li> </ol>	<b>5. 実践的リーダーシップの発揮による部下指導</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 部下が育たないのは何故か</li> <li>2) 開発レベルに応じたリーダーシップ行動</li> <li>3) 状況に応じた賞賛法と叱責法</li> <li>4) 部下への関心とメンタルマネジメント</li> </ol> <b>6. まとめ</b> <b>～新時代を生き抜くために～</b>
16:30	～教訓をいかに職場に活かすか～	<b>閉講</b>